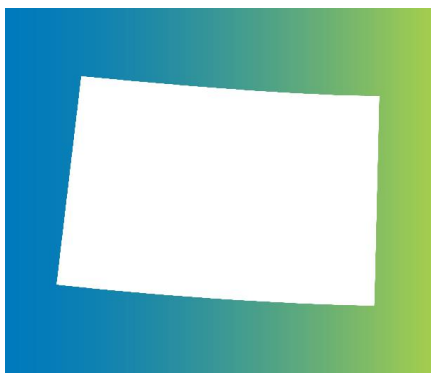




Employee Notice Including New Benefits

Starting on January 1, 2024 Colorado Paid Family and Medical Leave (CO PFML) benefits are available for Colorado workers by providing paid leave for the birth or adoption of a child, a serious illness of yours or a loved one, or if you experience sexual assault, domestic violence, harassment, or stalking.

Who administers CO PFML benefits for your employer?
Metropolitan Life Insurance Company, commonly known as MetLife.

Benefits start January 1, 2024

- Starting in 2024, PFML benefits are available to most Colorado employees who have a qualifying condition and who earned \$2,500 over the previous year for work performed in Colorado.
- The qualifying conditions for PFML are:
 - caring for a new child during the first year after the birth, adoption, or foster care placement of that child
 - caring for a family member with a serious health condition
 - caring for your own serious health condition
 - making arrangements for a family member’s military deployment
 - obtaining safe housing, care, and/or legal assistance in response to domestic violence, stalking, sexual assault, or sexual abuse
- Covered employees are entitled to up to 12 weeks of PMFL per year. Individuals with serious health conditions caused by pregnancy complications or childbirth complications may be entitled to up to an additional four (4) weeks of paid family and medical leave per year for a total of 16 weeks.
- Leave may be taken continuously, intermittently, or in the form of a reduced schedule.
- Leave will be paid based on the employee’s average weekly wage, based on a sliding scale. Employees may estimate their benefits by using the benefits calculator available at famli.colorado.gov.
- You don’t have to work for your employer a minimum amount of time in order to qualify for PFML benefits, as long as you have earned \$2,500 over the previous year for work performed in Colorado.
- If PFML is used for a reason that also qualifies as leave under the federal FMLA, then the leave will also count as FMLA leave used.
- Employees may choose to use sick leave or other paid time off before using FAMLI benefits, but they are not required to do so.
- Employers and employees may mutually agree to supplement PFML benefits with sick leave or other paid time off in order to provide full wage replacement.
- Premiums are 100% employer paid.

Filing Claims

Benefits will be available starting January 2024. You may file for benefits directly with Metropolitan Life Insurance Company at:

Mail: MetLife Disability,
PO Box 14590,
Lexington KY 40512-4590
Phone: 1-800-300-4296
Fax: 1-800-230-9531

- Employees or their designated representatives apply for FAMLI benefits by submitting an application, along with required documentation, directly to MetLife. Employers cannot make employees apply for FAMLI benefits.
- Applications may be submitted in advance of the absence from work, and in some circumstances, they may be submitted after the absence has begun.
- Approved applications will be paid by MetLife within two weeks after the claim is properly filed, and weekly for the duration of the approved leave.
- Employees can appeal claim determinations first with MetLife, then to the FAMLI Division, if needed.
- Individuals who attempt to file a fraudulent claim may be disqualified from receiving benefits.

Job protection and continued benefits

- Employers must maintain health care benefits for employees while they are on PFML leave, and both the employer and the employee remain responsible for paying for those benefits in the same amounts as before the leave began.
- An employee who has worked for the employer for at least 180 days is entitled to return to the same position, or an equivalent position, upon their return from PFML leave.

Retaliation, Discrimination, and Interference Prohibited

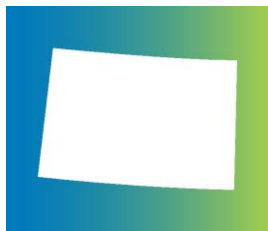
- Employers may not interfere with employees’ rights under FAMLI law and may not discriminate or retaliate against them for exercising those rights.
- Employees who suffer retaliation, discrimination, or interference may file suit in court, or may file a complaint with the FAMLI Division.
- Colorado Customer Care number is 1-866-CO-FAMLI (1-866-263-2654). They are open Monday through Friday from 8AM to 4PM MST. [CDLE FAMLI info@state.co.us](mailto:info@state.co.us) can be used for general questions.

Other Important Information

- MetLife has a state approved private plan that provides the same benefits under the FAMLI law and imposes no additional costs or restrictions.
- Employees and employers are encouraged to report FAMLI violations to the FAMLI Division.

**MetLife****Licencia familiar y médica remunerada de Colorado**

En conformidad con la ley estatal FAMLI de CO



Aviso para los empleados sobre nuevos beneficios

A partir del 1 de enero de 2024, los beneficios de la Licencia familiar y médica remunerada de Colorado (CO PFML) estarán disponibles para los trabajadores de Colorado. Estos beneficios brindan una licencia remunerada por el nacimiento o la adopción de un hijo, una enfermedad grave suya o de un ser querido, o si sufre una agresión sexual, violencia doméstica o acoso.

¿Quién administra los beneficios de la OC PFML de su empleador?

Metropolitan Life Insurance Company, normalmente conocida como MetLife.

Los beneficios comienzan a partir del 1 enero de 2024

- A partir de 2024, los beneficios de la PFML estarán disponibles para la mayoría de los empleados de Colorado que padezcan una enfermedad que reúna las condiciones y que hayan ganado \$2,500 durante el año anterior por un trabajo realizado en Colorado.
- Estas son las condiciones que se deben cumplir para la PFML:
 - Cuidar de un hijo nuevo durante el primer año tras su nacimiento, adopción o colocación en un hogar de acogida.
 - Cuidar de un integrante de la familia que tenga un problema de salud grave.
 - Cuidar de su propio estado de salud grave.
 - Organizar el desplazamiento militar de un familiar.
 - Obtener alojamiento seguro, atención o asistencia jurídica en respuesta a un caso de violencia doméstica, acoso, agresión o abuso sexual.
- Los empleados cubiertos tienen derecho a un máximo de 12 semanas de PFML al año. Las personas con problemas de salud graves causados por complicaciones en el embarazo o el parto pueden tener derecho a hasta cuatro (4) semanas adicionales de Licencia familiar y médica remunerada al año, un total de 16 semanas.
- La licencia se puede tomar de forma continua, intermitente o en forma de jornadas laborales reducidas.
- La licencia se abonará en base al salario semanal promedio del empleado, según una escala móvil. Los empleados pueden calcular sus beneficios utilizando la calculadora de beneficios disponible en famli.colorado.gov.
- No es necesario que haya trabajado para su empleador durante un mínimo de tiempo para poder recibir los beneficios de la PFML, solo debe haber ganado \$2,500 durante el año anterior por un trabajo realizado en Colorado.
- Si la PFML se utiliza por una razón que también cumple los requisitos para la FMLA federal, entonces la licencia FMLA también se considerará como utilizada.
- Los empleados pueden optar por utilizar la licencia por enfermedad u otras licencias remuneradas antes de utilizar los beneficios de FAMLI, pero no están obligados a hacerlo.
- El empleador y el empleado pueden acordar mutuamente complementar los beneficios de la PFML con licencias por enfermedad u otras licencias remuneradas con el fin de garantizar la sustitución salarial completa.
- Las primas son 100% pagadas por el empleador.

Presentación de reclamos

Los beneficios estarán disponibles a partir de enero de 2024. Puede contactarse por los siguientes medios para solicitar los beneficios directamente con Metropolitan Life Insurance Company:

Correo: MetLife Disability,
PO Box 14590,
Lexington KY 40512-4590
Teléfono: 1-800-300-4296
Fax: 1-800-230-9531

- Los empleados o sus representantes designados solicitan los beneficios de FAMLI presentando una solicitud, junto con la documentación requerida, directamente a MetLife. Los empleadores no pueden obligar a los empleados a solicitar los beneficios de FAMLI.
- Las solicitudes pueden presentarse antes de la ausencia al trabajo y, en algunas circunstancias, pueden presentarse una vez iniciada la ausencia.
- MetLife pagará las solicitudes aprobadas en un plazo de dos semanas tras la correcta presentación del reclamo, y de forma semanal mientras dure la licencia aprobada.
- Los empleados pueden apelar las decisiones sobre el reclamo primero ante MetLife y después ante la División FAMLI, de ser necesario.
- Las personas que intenten presentar un reclamo fraudulento pueden ser descalificadas para recibir beneficios.

Protección laboral y beneficios continuos

- Los empleadores deben mantener los beneficios de salud de los empleados mientras estén haciendo uso de la licencia PFML, y tanto el empleador como el empleado siguen siendo responsables del pago de dichos beneficios por el mismo monto que antes de que comenzara la licencia.
- El empleado que haya trabajado para la empresa durante al menos 180 días tiene derecho a reincorporarse al mismo puesto, o a un puesto equivalente, cuando regrese de la licencia PFML.

Prohibición de represalias, discriminación e interferencias

- Los empleadores no pueden interferir en los derechos de los empleados en virtud de la ley FAMLI y no pueden discriminarlos ni tomar represalias contra ellos por ejercer esos derechos.
- Los empleados que sufran represalias, discriminación o interferencias pueden presentar una demanda ante los tribunales, o pueden presentar una denuncia ante la División FAMLI.
- El número de atención al cliente de Colorado es 1-866-CO-FAMLI (1-866-263-2654). El horario de atención es de lunes a viernes, de 8 a.m. a 4 p.m., hora estándar de montaña. Si tiene preguntas generales, puede enviarlas a CDLE_FAMLI_info@state.co.us.

Otra información importante

- MetLife dispone de un plan privado aprobado por el estado que ofrece los mismos beneficios que la ley FAMLI y no impone costos ni restricciones adicionales.
- Se alienta a los empleados y empleadores a denunciar el incumplimiento de FAMLI a la División FAMLI.